



الخطة التشغيلية

2024م

لجمعية البر الخيرية بغميلة

مرخصة برقم ٥٦٥ بتاريخ ٢٠١٠/٠٤/٠٥م

المركز الوطني لتنمية
القطاع غير الربحي
National Center for
Non-Profit Sector



رؤية
2030
المملكة العربية السعودية
KINGDOM OF SAUDI ARABIA

بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ



“ لا شك أن العمل الخيري هو
من ركائز المجتمع وهو من الأسس
التي يملئها علينا ديننا وإن التراحم
بين أفراد المجتمع لن يأتي إلا بخير”

— خَادِمُ الْحَرَمَيْنِ الشَّرِيفَيْنِ —

الْمَلِكُ سَلَمَةَ بْنَ عَبْدِ الْعَزِيزِ السَّعُودِ



“كل من يتذوق
طعم عمل الخير لن يتركه أبداً
وسمو سيدي الملك سلمان
زرع فينا حب عمل الخير”

صاحب السمو الملكي الأمير

محمد بن سلمان بن عبدالعزيز آل سعود

@bar_gh565

054 321 0066

محتويات الخطة

المقدمة

القيمة

المصطلحات التشغيلية

رسالتنا ورؤيتنا

مجلس إدارة الجمعية

مخرجات الخطة

نبذة عن الجمعية

أهداف الخطة التفصيلية

أهداف الجمعية

الخطة الزمنية للبرامج والأنشطة



مقدمة الخطـة التشغيلية



الخطـة التشغيلية هي خطط تفصيلية تتضمن برامج تفصيلية توضح الخطوات والإجراءات اللازمة للوصول إلى النتائج المستهدفة في التوقيتات المحددة بالخطـة وذلك وباستخدام الدعم المتاح على الوجه الأمثل وإشراك الأشخاص المعنيين بتطبيق الخطـة حتى لو لم يكونوا مشتركين في المراحل المبكرة من التخطيط .

وإن جمعية البر بغميقة؛ ومن منطلق استشعارها بالدور المنوط بها داخل المجتمع لتسعى جاهدة في تعزيز دورها الخدمي لتحقيق الأهداف التي من شأنها الارتقاء بمستوى القطاع الغير ربحي .

لأجل ذلك كانت هذه الخطـة التي تهدف إلى حوكمة العمل داخل الجمعية للسير على الأنظمة المتبعة لتحقيق الأهداف التي من أجلها أنشأت الجمعية .

المصطلحات التشغيلية

- ◀ **التخطيط الاستراتيجي** : هو نشاط إداري تنظمي يستخدم لتحديد الأولويات وتركيز الطاقة والموارد وتعزيز العمليات وضمان أن يعمل الموظفون وأصحاب المصلحة لتحقيق الأهداف
- ◀ **الأهداف الإستراتيجية** : هي أنشطة التحسين المستمر التي يجب أن نقوم بها لتنفيذ الإستراتيجية وتمثل الأهداف الاستراتيجية الخطوات التنفيذية لتحقيق المهمة والرؤية إلى خطوات قابلة للتنفيذ.
- ◀ **المستهدفات** : مستوى الأداء المطلوب، والذي يساعد على تتبع التقدم مقابل هذا الهدف
- المبادرات : مشروعات أو برامج محددة تم تنفيذها لتحقيق أهداف محددة على المدى القريب
- ◀ **الخطـة التشغيلية** : خطة قصيرة الأجل ومفصلة للغاية يتم صياغتها من قبل الإدارة التنفيذية لتحقيق الأهداف السنوية.



أعضاء مجلس الإدارة

منصور بن أحمد الجبيري



حمود بن محمد الجبيري



عقيل بن علي الزبيدي



عبدالعزیز بن أحمد المهداوي



حزيم بن خميس العطاوي



سعيد بن عائض السراجي



يوسف عالي مسلم الجبيري



علي بن محمد الجبيري



حسين بن حمود السبيعي



نبذة عن الجمعية

الجمعية في سطور

جمعية البر الخيرية بمركز غميقة

هي إحدى جمعيات البر الرائدة التي تعمل على تقديم المساعدات العينية والمالية للمستفيدين والارتقاء بالمجتمع، من خلال تقديم البرامج النوعية تأسست الجمعية تحت إشراف وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية برقم 565، وبتاريخ 21 / 04 / 1431 هـ : تقدم الجمعية أنشطتها في مركز غميقة والقرى والهجر التابعة لها شرق محافظة الليث : أعدت الجمعية دراسة شاملة للمنطقة وصممت على ضوءها مشاريع وبرامج نوعية وسوقتها للمؤسسات المانحة ورجال الأعمال



أهداف الجمعية



تقديم المساعدات للمستفيدين وللمحتاجين



تقديم برامج نوعية تسهم في التنمية الاجتماعية



تدريب وتأهيل المستفيدين



تطوير آليات إدارة مشاريع التنمية المجتمعية



أتمتة خدمات الجمعيات



استقطاب الطاقات البشرية ودعمها



توفير المواد الكافية لتنفيذ المشاريع



إبراز الجمعية وأنشطتها إعلامياً



الرؤية والرسالة والقيم



القيم

التطوير المستمر-الارتباط بالمجتمع
التضحية وبذل الجهد-التجديد والابتكار
سرعة تقديم الخدمة-المرونة



الرؤية

نسعى لتحقيق الاستدامة
المالية لتقديم تنمية مجتمعية



الرسالة

مساعدة المحتاجين من خلال
تقديم الخدمات والبرامج النوعية
لبناء مجتمع فاعل ومنتج





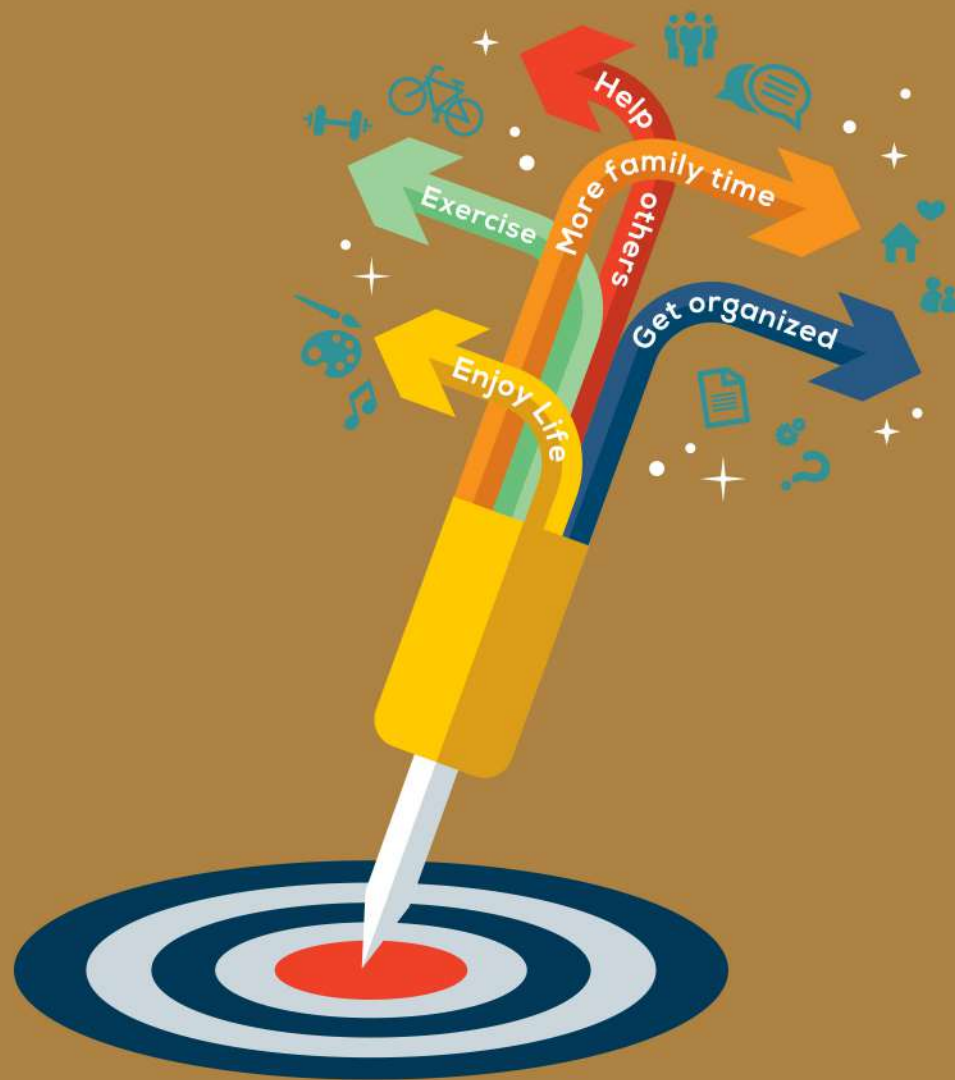
مخرجات الخطة التشغيلية 2024م

مخرجات الخطّة التشغيلية

قياس أداء الخطّة



مستندة بوزارة العمل والتنمية الاجتماعية رقم (565)



أهداف الخطة التفصيلية 2024م

1

الرعاية الشاملة لمستفيدي الجمعية



المبادرات التنفيذية / مؤشرات التحقق



المبادرات التنفيذية	مؤشرات التحقق
مبادرة مساعدة الأيتام	عدد الأيتام المستفيدين من المبادرة
مبادرة مساعدات أضياف العيد	عدد الأضياف المقدمة للمستفيدين
مبادرة مساعدات سداد الإيجار والكهرباء	عدد الفواتير والعقود المسددة
مبادرة مساعدات الزواج	عدد المستفيدين من المبادرة
مبادرة مساعدات أسر الفقراء	عدد الأسر الفقيرة المستفيدة
مبادرة مساعدات تفريج الكربة	عدد المساعدات المقدمة للمستفيدين
مبادرة مساعدات سداد الديون	مقدار الديون المسددة للمستفيدين

المبادرات التنفيذية / مؤشرات التحقق



المبادرات التنفيذية	مؤشرات التحقق
مبادرة إفطار صائم	عدد الوجبات المقدمة للصائمين
مبادرة بناء وترميم وتحسين المساكن	عدد المساكن التي تم ترميمها وبنائها
مبادرة مساعدات العلاج	عدد الفواتير العلاجية للمستفيدين
مبادرة مساعدات الأرامل	عدد المستفيدين من المبادرة
مبادرة سقي الماء	عدد كراتين الماء الموزعة للمستفيدين
مبادرة المساعدات المدرسية للطلاب	عدد المساعدات المقدمة للطلاب
مبادرة المساعدات الصحية	عدد المساعدات الصحية المقدمة

المبادرات التنفيذية / مؤشرات التحقق



المبادرات التنفيذية	مؤشرات التحقق
مبادرة المساعدات العينية والمواد الغذائية	عدد الوجبات المقدمة للصائمين
مبادرة مساعدات الأجهزة والأثاث	عدد المساكن التي تم ترميمها وبنائها



النطاق الزمني / الإدارة المسؤولة

النطاق الزمني	الإدارة المسؤولة
الربع الأول من العام 2024م	إدارة الشؤون المالية
الربع الثاني من العام 2024م	إدارة الشؤون الاجتماعية
الربع الثالث من العام 2024م	إدارة البحث الاجتماعي
الربع الرابع من العام 2024م	إدارة التخطيط والمتابعة

تسعى الجمعية جاهدةً إلى ارتفاع نسبة رضا المستفيدين من الخدمات المقدمة

مسندة بوزارة العمل والتنمية الاجتماعية رقم (565)

2

تحقيق الاستدامة المالية



المبادرات التنفيذية / مؤشرات التحقق



مؤشرات التحقق	المبادرات التنفيذية
نسبة النمو السنوي للإيرادات المالية للجمعية	إنشاء محفظة استثمارية
نسبة الإيرادات الاستثمارية والوقفية من إيرادات الجمعية	إنشاء حساب وقف
	الاستثمار في شراء عقارات
	خطة لتنمية الموارد المالية



النطاق الزمني / الإدارة المسؤولة

النطاق الزمني	الإدارة المسؤولة
الربع الأول من العام 2024م	إدارة الشؤون المالية بالجمعية
الربع الثاني من العام 2024م	إدارة تنمية الموارد بالجمعية
الربع الثالث من العام 2024م	إدارة الاستثمار بالجمعية
الربع الرابع من العام 2024م	

تسعى الجمعية جاهدةً إلى تحقيق
الاستدامة المالية لضمان مواصلة مسيرتها

مستندة بوزارة العمل والتنمية الاجتماعية رقم (565)

3

تطوير المستفيدين وتعزيز الدوافع للعمل



المبادرات التنفيذية / مؤشرات التحقق

مؤشرات التحقق

المبادرات التنفيذية

عدد المستفيدين المستفيدين عن خدمات الجمعية

تدريب وتأهيل المستفيدين



النطاق الزمني / الإدارة المسؤولة

النطاق الزمني	الإدارة المسؤولة
الربع الأول من العام 2024م	إدارة التأهيل والأسر المنتجة
الربع الثاني من العام 2024م	
الربع الثالث من العام 2024م	
الربع الرابع من العام 2024م	

تسعى الجمعية جاهدةً إلى تأهيل المستفيدين وتأهيلهم للاستغناء عن خدمات الجمعية

مسندة بوزارة العمل والتنمية الاجتماعية رقم (565)



4

تعزيز الثقة تجاه الجمعية



المبادرات التنفيذية / مؤشرات التحقق

المبادرات التنفيذية	مؤشرات التحقق
إعداد وتنفيذ خطة تسويقية وإعلامية للتعريف بالجمعية	أعداد المتابعين للحسابات ومواقع التواصل الاجتماعي
فتح حسابات للجمعية في جميع وسائل التواصل الاجتماعي	عدد محتويات النشر عبر منصات الجمعية المختلفة
التقارير الربعية لمنجزات الجمعية	مستوى الحملات الإعلامية
التقرير السنوي لمنجزات الجمعية	مستوى تقارير المنجزات
محتوى للنشر عبر المنصات المختلفة	

النطاق الزمني / الإدارة المسؤولة

النطاق الزمني	الإدارة المسؤولة
الربع الأول من العام 2024م	إدارة العلاقات العامة والإعلام
الربع الثاني من العام 2024م	إدارة التواصل بالجمعية
الربع الثالث من العام 2024م	
الربع الرابع من العام 2024م	

تسعى الجمعية جاهدةً إلى تحقيق
التميز في التواصل الخارجي مع المجتمع

مستندة بوزارة العمل والتنمية الاجتماعية رقم (565)

5

بناء شراكات استراتيجية



المبادرات التنفيذية / مؤشرات التحقق

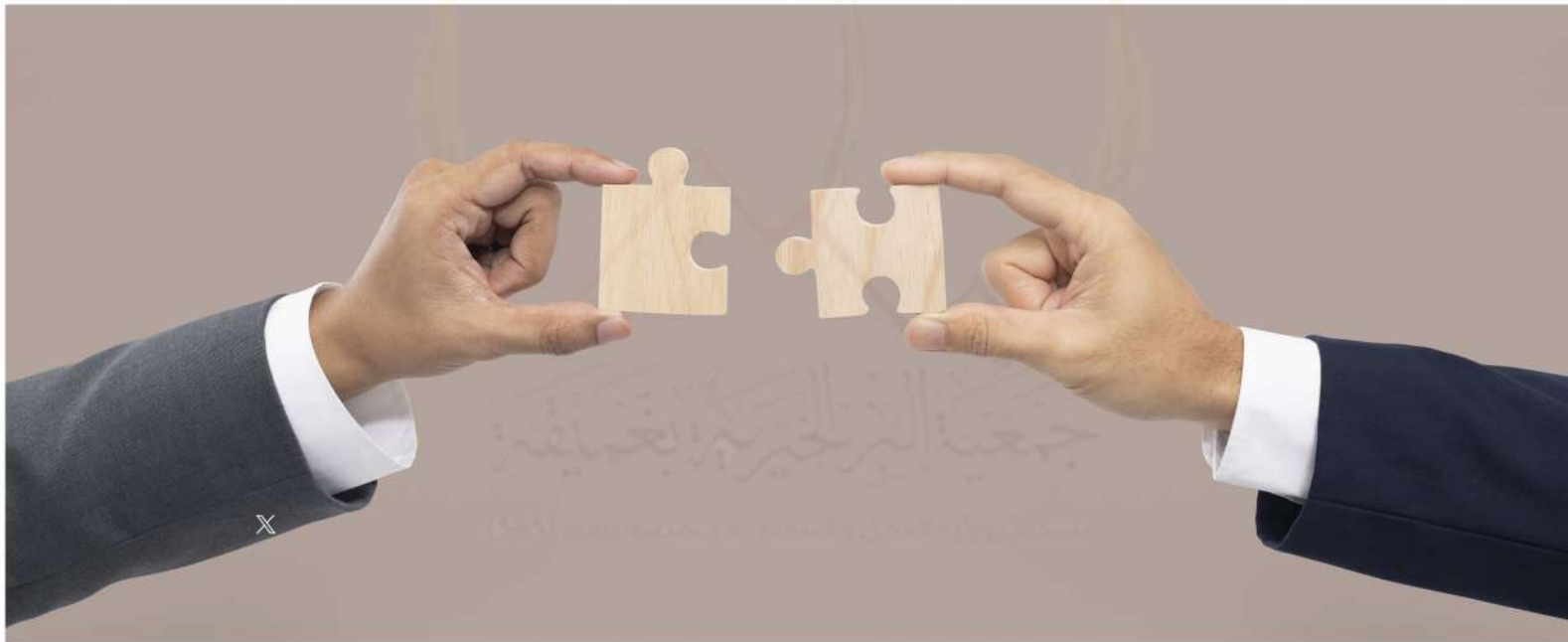


مؤشرات التحقق

- عدد البرامج المنفذة من خلال الشراكة
- عدد المحتوى الدعوي المنشور بالشراكة

المبادرات التنفيذية

- توقيع اتفاقيات ومذكرات تفاهم
- إعداد دراسة لقياس رضا الأطراف ذات العلاقة



النطاق الزمني / الإدارة المسؤولة

النطاق الزمني	الإدارة المسؤولة
الربع الأول من العام 2024م	إدارة الخدمات المساندة بالجمعية
الربع الثاني من العام 2024م	إدارة العلاقات العامة والإعلام
الربع الثالث من العام 2024م	إدارة الموارد البشرية بالجمعية
الربع الرابع من العام 2024م	الإدارة التنفيذية ذرية بالجمعية

تسعى الجمعية جاهدةً إلى إبرام
الشراكات الاستراتيجية لتحقيق التكامل المؤسسي

مسندة بوزارة العمل والتنمية الاجتماعية رقم (565)

6

تأهيل الكوادر الإدارية والفنية



المبادرات التنفيذية / مؤشرات التحقق



المبادرات التنفيذية	مؤشرات التحقق
إعداد و تنفيذ خطة تطوير مهني	نسبة رضا العاملين بالجمعية
إعداد مصفوفة صلاحيات واضحة	مدى ملائمة مقر العمل
إعداد مقر عمل مجهز بالجمعية	نسبة الأداء الوظيفي
إعداد خطة للمكافآت والحوافز	عدد الدورات التدريبية المقدمة
الدورات اللازمة للتطوير المؤسسي	مقدار المكافآت والحوافز

جمعية البر الخيرية ببحرین
مصلحة وزارة العمل والتنمية الاجتماعية رقم (565)

النطاق الزمني / الإدارة المسؤولة

النطاق الزمني	الإدارة المسؤولة
الربع الأول من العام 2024م	إدارة الخدمات المساندة بالجمعية
الربع الثاني من العام 2024م	إدارة الموارد البشرية بالجمعية
الربع الثالث من العام 2024م	الإدارة التنفيذية بالجمعية
الربع الرابع من العام 2024م	

تسعى الجمعية جاهدةً إلى تطوير
الإداء الوظيفي والفني لدى العاملين لتحقيق طموحاتها

مستندة بوزارة العمل والتنمية الاجتماعية رقم (565)

7

استثمار الطاقات التطوعية



المبادرات التنفيذيّة / مؤشرات التحقق



مؤشرات التّحقّق

- عدد متطوعين لا يقل عن 500 متطوع
- مستوى جودة الخدمات المقدمة للمتطوع

المبادرات التنفيذيّة

- إعداد خطة سنوية لوحدة التطوع
- وضع آلية لاستقطاب المتطوعين



النطاق الزمني / الإدارة المسؤولة

النطاق الزمني	الإدارة المسؤولة
الربع الأول من العام 2024م	وحدة التطوع بالجمعية
الربع الثاني من العام 2024م	
الربع الثالث من العام 2024م	
الربع الرابع من العام 2024م	

تسعى الجمعية جاهدةً إلى استثمار
الطاقات التطوعية في تقديم القيمة المجتمعية

مستندة بوزارة العمل والتنمية الاجتماعية رقم (565)

8

تجويد الأداء المؤسسي



المبادرات التنفيذية / مؤشرات التحقق



مؤشرات التحقق

المبادرات التنفيذية

عدد الأقسام المفعّل بها النظام السحابي

تفعيل النظام السحابي للجمعية

عدد المستخدمين المستخدين للنظام

تمكين المستخدمين من استخدام التقنية



النطاق الزمني / الإدارة المسؤولة

النطاق الزمني	الإدارة المسؤولة
الربع الأول من العام 2024م	الإدارة التنفيذية بالجمعية
الربع الثاني من العام 2024م	إدارة وحدة التقنية بالجمعية
الربع الثالث من العام 2024م	إدارة العلاقات العامة والإعلام
الربع الرابع من العام 2024م	

تسعى الجمعية جاهدةً إلى تجويد
الأداء المؤسسي من خلال منظومة رقمية

مسندة بوزارة العمل والتنمية الاجتماعية رقم (565)

9

تطوير إدارة التسويق بالجمعية



المبادرات التنفيذية / مؤشرات التحقق



المبادرات التنفيذية	مؤشرات التحقق
مبادرة رفع كفاءة إدارة التسويق	إجمالي إيرادات الجمعية
مبادرة ابتكار طرق جديدة للتسويق	نسبة رضا الداعمين للجمعية
مبادرة ركن الشراكات للتسويق	نسبة الإيرادات إلى المصروفات



النطاق الزمني / الإدارة المسؤولة

النطاق الزمني	الإدارة المسؤولة
الربع الأول من العام 2024م	إدارة التسويق وويق بالجمعية
الربع الثاني من العام 2024م	
الربع الثالث من العام 2024م	
الربع الرابع من العام 2024م	

تسعى الجمعية جاهدةً إلى رفع
كفاءة التسويق وتحقيق رضا الداعمين

مستندة بوزارة العمل والتنمية الاجتماعية رقم (565)

10

تطوير آليات الصرف العيني والنقدي



المبادرات التنفيذية / مؤشرات التحقق



المبادرات التنفيذية	مؤشرات التحقق
مبادرة تحسين طرق الصرف النقدي	عدد المستفيدين الذين حصلوا على الخدمة
مبادرة تحسين طرق صرف السلات الغذائية	قياس نسبة رضا المستفيدين عن الخدمات



النطاق الزمني / الإدارة المسؤولة

النطاق الزمني	الإدارة المسؤولة
الربع الأول من العام 2024م	إدارة الشؤون المالية بالجمعية
الربع الثاني من العام 2024م	إدارة البحث الاجتماعي بالجمعية
الربع الثالث من العام 2024م	
الربع الرابع من العام 2024م	

تسعى الجمعية جاهدةً إلى تطوير وتحسين طرق صرف المساعدات النقدية والعينية

مستندة بوزارة العمل والتنمية الاجتماعية رقم (565)

11

الالتزام الحوكمي



المبادرات التنفيذية / مؤشرات التحقق



مؤشرات التحقق

- مدى جاهزية خطة التطوير للعمل
- مدى الاستعداد لتقييم الحوكمة

المبادرات التنفيذية

- إعداد خطة لتطوير العمل المؤسسي
- إعداد خطة لوحدة الحوكمة لتقييم الأداء



مصلحة وزارة العمل والتنمية الاجتماعية رقم (565)

النطاق الزمني / الإدارة المسؤولة

النطاق الزمني	الإدارة المسؤولة
الربع الأول من العام 2024م	إدارة الحوكمة بالجمعية
الربع الثاني من العام 2024م	
الربع الثالث من العام 2024م	
الربع الرابع من العام 2024م	

تسعى الجمعية جاهدةً إلى التحقيق
المتميز لمتطلبات الأطراف المعنية

مصلحة وزارة العمل والتنمية الاجتماعية رقم (565)

بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ

